

lasselsbergergroup



**CODE
OF
CONDUCT**

Введение

Настоящий Кодекс делового поведения определяет принципы поведения, которыми руководствуются все члены LASSELSBERGER Group, включая сотрудников, руководителей и деловых партнеров. Кодекс отражает ценности, следование которым демонстрирует приверженность нашей компании профессиональному поведению, взаимному уважению, честности и прозрачности процессов.

Настоящий Кодекс следует рассматривать как основной документ, который обеспечивает соблюдение законов и правил, применимых во всех странах, где наша Компания ведет свою деятельность. Каждый член Компании несет ответственность за соблюдение данного Кодекса в своей повседневной деятельности и во время делового общения. Руководителям всех предприятий LASSELSBERGER Group рекомендуется показывать подчинённым пример хорошего владения нормами и правилами Кодекса на практике. Кроме того, руководители должны ознакомить своих сотрудников с положениями Кодекса делового поведения, контролировать их соблюдение и обеспечивать проведение соответствующих обучающих мероприятий по мере необходимости.

Взаимное уважение

Мы стремимся создать атмосферу взаимного доверия и взаимовыручки, а также благоприятные условия для работы, в которых с уважением относятся к каждому сотруднику, независимо от индивидуальных особенностей и культурных различий. Любые проявления дискриминации, домогательства или прочие посягательства на личную жизнь отдельных людей со стороны сотрудников Компании совершенно недопустимы.

Честность

Все члены организации должны действовать в соответствии с самыми высокими стандартами добросовестности, а именно осуществлять свою деятельность на основе честности и справедливости. Искажение фактов, мошенничество или любые формы обмана недопустимы.

Компания признаёт принципы, законы и честные способы ведения конкуренции и добивается успехов благодаря высокому качеству и конкурентоспособным ценам на наши продукты и услуги, а не за счет предложения необоснованного конкурентного преимущества другим.

Конфиденциальность и защита персональных данных

Сотрудники обязуются защищать конфиденциальность и безопасность имеющихся конфиденциальных и персональных данных, предоставленных им Компанией и их деловыми партнерами. В частности, интеллектуальную собственность, бизнес-стратегии, списки клиентов, цены и персональные данные.

Конфликт интересов

Всем сотрудникам следует избегать выполнения любых действий, которые могут противоречить соблюдению их обязанностей перед Группой или повлиять на принятие ими профессиональных решений. В случае возникновения потенциального конфликта интересов необходимо немедленно сообщить об этом своему непосредственному руководителю или органу власти.

Соблюдение законов

Мы обязуемся соблюдать все требования применимого законодательства и положений, относящиеся к нашей деятельности. Наши сотрудники должны соблюдать и уважать все применимые законы и положения, а также правила и инструкции, действующие внутри LASSELSBERGER Group.

Охрана труда и техника безопасности на рабочем месте

Мы ценим здоровье каждого сотрудника нашей Компании и предлагаем рабочие места с высокой степенью безопасности. Все сотрудники обязаны соблюдать правила охраны труда и техники безопасности.

Ответственность за состояние окружающей среды

Наша Компания придает особое значение охране окружающей среды и сохранению природных ресурсов. Поэтому мы призываем всех сотрудников вносить вклад в охрану окружающей среды путем эффективного использования ресурсов и проводить мероприятия в области устойчивого развития Группы и её компаний.

Собственность компании

Все активы и ресурсы Компании должны использоваться сотрудниками надлежащим образом, с должной ответственностью, бережливостью и экономией. Использование активов Компании в противозаконных целях, а также любые формы растраты или халатности недопустимы.

Профессионализм

Мы призываем всех сотрудников вести себя профессионально во всех ситуациях, связанных с их деятельностью, в частности, использовать соответствующий язык, культуру поведения и отношения.

Использование технологий

Мы предоставляем различные технологические ресурсы для достижения наших деловых целей. Любое неправомерное использование данных ресурсов, включая несанкционированный доступ, использование в личных целях или любое поведение, ставящее под угрозу безопасность этих ресурсов, запрещено.

Система информирования

Мы призываем сотрудников и деловых партнеров немедленно сообщать своему непосредственному руководителю о любых предполагаемых нарушениях положений настоящего Кодекса делового поведения. Информацию также можно предоставлять анонимно через Платформу для информирования о нарушениях LASSELSBERGER Group. Мы обязуемся защищать сотрудников, сообщающих о нарушениях, от любого вида преследований.

Актуализация информации

Положения настоящего Кодекса регулярно пересматриваются, чтобы гарантировать его актуальность и эффективность. Изменения вносятся по решению руководства LASSELSBERGER Group. Мы приветствуем вклад сотрудников всех уровней.

Заключение

Настоящий Кодекс делового поведения определяет наши основные ценности и стандарты, но не может предусмотреть рекомендации для каждой ситуации. Мы рассчитываем, что все сотрудники LASSELSBERGER Group будут применять эти принципы, руководствуясь здравым смыслом. Приверженность всех сотрудников Компании положениям данного Кодекса гарантирует, что LASSELSBERGER Group осуществляет деятельность с соблюдением высоких стандартов профессионализма, ответственности, надежности и успешности.